

# GESTIÓN DE REPORTES

REPORTE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN POR DEPENDENCIAS ACUMULADO

## PLAN DE ACCIÓN 2023

Volver

Exportar

Filtrar por:

Dependencias

Subdirección de Promoción

▼

Tiempo

Trimestral

▼

Trimestre

1er Trimestre

▼

Q

I Trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Capacitar y acompañar a la Red de Prestadores en la implementación de la ruta de atención diferencial para víctimas del conflicto armado, sumado a campañas de divulgación a empresarios sobre la importancia de la inclusión laboral de la población víctima.	Realizar 10 eventos de capacitación, acompañamiento y divulgación con la red de prestadores, empresarios y demás actores en la ejecución de la estrategia	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre
Diseñar la Estrategia de CI y APP para la promoción, visibilización y reconocimiento del SPE, así como el fortalecimiento de los servicios de gestión y colocación, alineada con las nuevas directrices gubernamentales y los objetivos estratégicos de la Unid	Elaborar el documento de la estrategia de Cooperación, que incorpore el establecimiento de líneas estratégicas, acciones, e identificación de socios potenciales, entre otros, al igual que aportes y recomendaciones.	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Diseñar la Estrategia de CI y APP para la promoción, visibilización y reconocimiento del SPE, así como el fortalecimiento de los servicios de gestión y colocación, alineada con las nuevas directrices gubernamentales y los objetivos estratégicos de la Unid	Recopilar la información y construir el diagnóstico de necesidades en cooperación de los proyectos institucionales	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre
Establecer alianzas o propuestas con socios y aliados de cooperación, para el fortalecimiento de las estrategias de inclusión laboral y de la red de prestadores en la gestión y colocación de empleo, la movilidad transnacional y a las necesidades identi	Articular acciones con Servicios Públicos de Empleo de la región, para analizar alternativas de Integración de los SPE con énfasis en el intercambio de información.	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Establecer alianzas o propuestas con socios y aliados de cooperación, para el fortalecimiento de las estrategias de inclusión laboral y de la red de prestadores en la gestión y colocación de empleo, la movilidad transnacional y a las necesidades identi	Dar continuidad a las acciones en proceso de la Entidad con alianzas con socios y aliados de cooperación de acuerdo a las prioridades estratégicas del Gobierno Nacional.	Subdirección de Promoción	25 %	25 %	100 %	Gestión y seguimiento efectuada con y a 8 socios tradicionales de cooperación y Alianzas Público - Privadas (Agencia de la ONU para los Refugiados, ACNUR; Agencia Federal de Empleo de Alemania, BA; Organización Internacional del Trabajo, OIT; Programa de Cooperación de la Unión Europea para la Cohesión Social, EUROSOCIAL; Organización Internacional para las Migraciones, OIM; Fundación Panamericana para el Desarrollo, FUPAD; Grupo Interagencial sobre Flujos Migratorios Mixtos, GIFFM; Instituto Nacional para Sordos – INSOR) así como el seguimiento a otros socios a nivel operativo de la Unidad, con objeto de apoyar a las áreas en la formalización, desarrollo o finalización de los mismos a 5 socios (Departamento Nacional de Estadística, DANE; Agencia para la Reincorporación y la Normalización, ARN; Fundación Corona; Banco de la República; Prosperidad Social) para la consecución de recursos que apoyen el desarrollo de proyectos estratégicos y de la Unidad del Servicio Público de

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						Empleo y cuyos avances se detallan en informe de evidencia.
Establecer alianzas o propuestas con socios y aliados de cooperación, para el fortalecimiento de las estrategias de inclusión laboral y de la red de prestadores en la gestión y colocación de empleo, la movilidad transnacional y a las necesidades identi	Gestionar las alianzas que se requieran para atender las necesidades de planes, programas o proyectos de la Entidad.	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre
Establecer alianzas o propuestas con socios y aliados de cooperación, para el fortalecimiento de las estrategias de inclusión laboral y de la red de prestadores en la gestión y colocación de empleo, la movilidad transnacional y a las necesidades identi	Promover las herramientas, experiencias y buenas prácticas del SPE a través de la participación en espacios de conocimiento con diferentes actores del ecosistema del mercado laboral (agenda de trabajo conjunto, coordinación de Proyectos, alianzas e invest	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Estructurar acciones que promuevan la implementación territorial de las estrategias y los ajustes a la ruta de empleabilidad para la atención de poblaciones focalizadas.	Implementar acciones con los prestadores que permitan el cierre de brechas de las mujeres en el mercado laboral, buscando su autonomía económica en condiciones de igualdad y de justicia social.	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre
Estructurar acciones que promuevan la implementación territorial de las estrategias y los ajustes a la ruta de empleabilidad para la atención de poblaciones focalizadas.	Realizar la promoción de los servicios de gestión y colocación de empleo en las zonas rurales y municipios PDET.	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre
Formular la estrategia y planes de trabajo para la transferencia de conocimiento a los prestadores del servicio público de empleo	Definir el plan de trabajo para el fortalecimiento y articulación de actores a nivel territorial	Subdirección de Promoción	100 %	100 %	100 %	Plan de trabajo diseñado de acuerdo a las acciones establecidas en el Plan de Acción Institucional, el procedimiento de asistencia técnica de la Subdirección de Promoción y los lineamientos institucionales recibidos por la Subdirección .

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Formular la estrategia y planes de trabajo para la transferencia de conocimiento a los prestadores del servicio público de empleo	Estructurar el plan de capacitaciones del Grupo de Transferencia de Conocimiento.	Subdirección de Promoción	100 %	100 %	100 %	Plan - Cronograma de capacitación formulado acorde con las temáticas proyectadas y requeridas, así como la capacidad del Talento Humano existente en el GTC para la actual vigencia
Formular la estrategia y planes de trabajo para la transferencia de conocimiento a los prestadores del servicio público de empleo	Proyectar la hoja de ruta nacional y las hojas de ruta territoriales para la vigencia 2023 de acuerdo a las líneas estratégicas definidas por la Subdirección de Promoción.	Subdirección de Promoción	100 %	100 %	100 %	Hojas de Ruta Nacional y Territoriales formuladas acorde a las indicaciones y acuerdos establecidos entre la Subdirección de Promoción y el Grupo de Transferencia de Conocimiento.
Implementar acciones para fomentar la reconversión laboral y colocación de las víctimas del conflicto armado en el marco de la estabilización socioeconómica para avanzar hacia la paz total.	Desarrollar acciones de seguimiento a la estrategia dirigida a población víctima del conflicto armado, en las líneas de fortalecimiento a la red de prestadores y mitigación de barreras	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Implementar acciones para fomentar la reconversión laboral y colocación de las víctimas del conflicto armado en el marco de la estabilización socioeconómica para avanzar hacia la paz total.	Destinar recursos financieros, técnicos y operativos para favorecer la colocación laboral de la población víctimas del conflicto armado, que incluya mitigación de barreras según las necesidades de la población y de los empresarios.	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre
Implementar las estrategias o planes de trabajo de asistencia técnica y transferencia de conocimientos a prestadores del SPE.	Actualizar las herramientas de trabajo del Grupo de Transferencia de Conocimiento	Subdirección de Promoción	40 %	40 %	100 %	Se han actualizado 5 herramientas de 12 proyectadas que representarían 41,66% del total para la vigencia.
Implementar las estrategias o planes de trabajo de asistencia técnica y transferencia de conocimientos a prestadores del SPE.	Desarrollar el plan de capacitaciones del Grupo de Transferencia de Conocimiento para la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo con la red de prestadores	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre



ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Implementar las estrategias o planes de trabajo de asistencia técnica y transferencia de conocimientos a prestadores del SPE.	Desarrollar el plan de trabajo para el fortalecimiento y articulación de actores a nivel territorial	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre
Implementar las estrategias o planes de trabajo de asistencia técnica y transferencia de conocimientos a prestadores del SPE.	Desarrollar las actividades establecidas en las Hojas de Ruta.	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre